



# Comune di San Michele di Ganzaria (CT)

(Città Metropolitana di Catania)

## Informativa integrativa per i dipendenti

Ad integrazione dell'informativa sul trattamento dei dati personali n. 098 – Whistleblowing, già pubblicata nel sito web istituzionale del Comune, si forniscono ai dipendenti del Comune le seguenti informazioni relative all'utilizzo dei file di log nella piattaforma utilizzata per la gestione delle segnalazioni Whistleblowing.

### Titolare del trattamento:

I dati personali sono raccolti dal **Comune di San Michele di Ganzaria**, Via Roma n. 82, CAP 95040, Telefono (+39) 0933 971011, C.F. 82002180873, P. Iva 01180410878,

- E-mail: [segreteria@comune.sanmichelediganzaria.ct.it](mailto:segreteria@comune.sanmichelediganzaria.ct.it),
- PEC: [prot.gen@pec.comune.sanmichelediganzaria.ct.it](mailto:prot.gen@pec.comune.sanmichelediganzaria.ct.it)

Il D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24, che disciplina la protezione delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato, obbliga tutti i soggetti del settore pubblico ad attivare propri canali di segnalazione che garantiscano, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

Il Comune ha l'obbligo di attivare dei canali di segnalazione interna per consentire l'inoltro delle segnalazioni di violazioni di normative europee e nazionali ai sensi del D.Lgs. n. 24/2023 – c.d. Whistleblowing.

Il trattamento viene effettuato per le seguenti **FINALITA'**:

- gestire le segnalazioni delle violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione e di cui siano venute a conoscenza le persone che operano nel contesto lavorativo del Comune e compiere tutti gli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 24/2023, in attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali.

Il Comune ha incaricato la società PA33 S.r.l. (CF e P.Iva: 12858901007), con sede legale in Via della Sforzesca, 1, int. 1 - 00185 Roma - DPO (interno) Sarah Cavalieri, quale Gestore incaricato di fornire l'applicativo WB33 Whistleblowing (di seguito anche piattaforma, soluzione, applicativo), che consente la gestione delle segnalazioni.

La piattaforma, per motivi tecnici e di sicurezza dei sistemi registra, gli accessi effettuati all'applicativo mediante file log.

Il Comune, per disciplinare l'utilizzo dei file log secondo quanto previsto dall'art. 4 della Legge n. 300/1970 e definire le modalità attraverso le quali verranno utilizzati i file di log generati dalla piattaforma a salvaguardia del diritto dei dipendenti di non essere controllati, ha concluso con le rappresentanze sindacali un accordo al quale si attiene nei termini di seguito indicati:

- 1) la piattaforma WB33, per l'acquisizione e gestione delle segnalazioni, è autorizzata a generare file di log immutabili che tracciano le attività (accessi e operazioni) effettuate unicamente dal RPCT e dai soggetti autorizzati al trattamento, non anche quelle effettuate dal segnalante;
- 2) non verranno svolte attività di tracciamento di qualunque informazione che possa ricondurre all'identità o all'attività del segnalante;
- 3) le informazioni relative ai log saranno protette da accessi non autorizzati e verranno conservate per un termine congruo rispetto alle finalità di tracciamento, come di seguito specificato;
- 4) i file di log saranno cifrati e non modificabili;
- 5) la chiave di decifratura sarà gestita dal software ed è legata al profilo di autorizzazione impostato dal RPCT per la parte interna;
- 6) invece, i file di log relativi alla parte esterna della piattaforma, anch'essi cifrati, saranno nella disponibilità del gestore della piattaforma società PA33 S.r.l.;
- 7) nell'accordo stipulato ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. n. 51/2018, con il quale PA 33 srl è stata designata quale responsabile del trattamento, è espressamente previsto il divieto per il responsabile e il sub responsabile di consultare i file di log relativi alla parte interna che traccia le operazioni effettuate dalle persone incaricate della gestione delle segnalazioni ricevute dal Comune.
- 8) i file di log potranno essere consultati solo nei seguenti casi:
  - A) quando si rilevino anomalie di sicurezza nelle postazioni di lavoro o sui server per l'erogazione dei servizi di rete;
  - B) al fine di prevenire o rilevare intrusioni indebite nei sistemi;
  - C) per esigenze probatorie, nel caso in cui sia necessario, nell'ambito di procedimenti giudiziari o amministrativi o comunque di controversie stragiudiziali aventi ad oggetto l'accertamento dei comportamenti, atti o omissioni vietati ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. n. 24/2023, nei confronti delle persone che effettuano la segnalazione, al fine di vincere la presunzione di ritorsione prevista dall'art. 7, 2° comma, del citato Decreto, per dimostrare che le condotte o atti dell'amministrazione sono motivati da ragioni estranee alla segnalazione;
  - D) in caso di accertato utilizzo indebito dell'applicativo o di illecito penale, per effettuare controlli mirati conseguenti al non corretto utilizzo di tali strumenti, assicurando il rispetto della libertà e dignità dei lavoratori, nonché dei principi di correttezza, pertinenza e non eccedenza, limitando l'analisi, ove possibile, ai soli dati esteriori privi di riferimenti diretti o indiretti al personale dipendente che utilizza l'applicativo;
- 9) in tutti i casi i controlli saranno effettuati adottando misure appropriate e specifiche a salvaguardia della dignità umana, degli interessi legittimi e dei diritti fondamentali degli interessati, sempre nel rispetto dei principi di necessità e proporzionalità che impongono di privilegiare misure preventive e di assicurare, in ogni caso, la gradualità nell'ampiezza del monitoraggio in modo da rendere assolutamente residuali i controlli più invasivi che saranno effettuati solo a fronte della rilevazione di specifiche anomalie quali, ad esempio, la riscontrata presenza di virus o di accessi indebiti ai sistemi informatici e, comunque, all'esito dell'esperimento di misure preventive meno limitative dei diritti dei lavoratori.
- 10) i file di log verranno conservati presso il data center del fornitore del servizio fino al termine della procedura di segnalazione e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione. Tale termine è stato così stabilito tenuto conto, oltre che delle finalità sopra indicate, anche del fatto che la segnalazione potrebbe anche essere trasmessa all'autorità giudiziaria o contabile che potrebbe chiedere delucidazioni o chiarimenti.
- 11) qualora fosse necessario utilizzare i file di log per fini difensivi documentati, come sopra indicati alla lettera C, i file di log potranno essere conservati anche oltre i 5 anni fino al termine del procedimento giudiziario o amministrativo o comunque della controversia stragiudiziale aventi ad oggetto l'accertamento dei comportamenti, atti o omissioni vietati ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. n. 24/2023;
- 12) i log saranno accessibili esclusivamente al RPCT e ai soggetti autorizzati e solo dopo aver effettuato l'accesso alla propria area di gestione;
- 13) l'eventuale modifica di quanto descritto nel presente accordo premessa sarà preventivamente comunicata alle rappresentanze sindacali alle quali saranno illustrate le eventuali variazioni delle caratteristiche tecniche che si vorranno apportare al fine di consentire la revisione o la modifica o, qualora fosse necessario, l'integrazione del presente accordo;
- 14) il trattamento sarà effettuato nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 4 della Legge n. 300/1970, dal Regolamento (UE) 2016/679 e dal D.Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali, dalle leggi di settore e dai provvedimenti generali del Garante Privacy applicabili.

Per ogni altra informazione, incluso l'esercizio del diritto di opposizione, si fa riferimento all'informativa generale di cui la presente è elemento integrativo.

**Ulteriori informazioni** sono fornite nel sito istituzionale del Comune.

**Il Sindaco Parasole Danilo**